平成 30 年度

横浜市立大学　眼科　専門研修プログラム

平成 29 年 6 月

プログラム要旨	
目的	眼科学における専門的診療能力、専門的技能およびリサーチマインドを修得させるとともに、医師としての人格を涵養し、眼科学の進歩に応じて生涯にわたる研鑽を積むことによって、患者から信頼される患者本位の医療を提供し、国民医療に貢献する眼科専門医を養成する。
責任者	水木　信久：横浜市立大学　眼科学　主任教授
副責任者	野村　英一：同講師
専門研修基幹施設	横浜市立大学病院　所在地：神奈川県横浜市
専門研修連携施設	全 18 施設:所在地：神奈川県
指導医数	24 名
募集人数	8 名
研修期間	平成 30 年 4 月 1 日～平成 34 年 3 月 31 日(4 年間)
本プログラムの特色	1. <u>140年余りの歴史と伝統のある病院である。</u> 本病院は明治7年に県立十全医院として東洋一の設備を誇る本格的病院として横浜に発足。その後、昭和24年に横浜医科大学病院と改称。昭和29年には横浜市立大学医学部が開校し、横浜市立大学附属病院として現在に至る140年余りの歴史と伝統のある病院である。 2. <u>多彩な研修施設を有し、地域医療にも貢献できる。</u> 専門研修基幹施設と神奈川県に広がる関連 18 施設がある。また、小田原や足柄など神奈川県の僻地にも関連施設を有し、地域医療・地域連携医療を経験できる。 3. <u>難病や希少疾患などバラエティに富んだ豊富な疾患を経験できる。</u> 横浜市民は 370 万人(全国 1 位)、神奈川県民は 900 万人(全国 2 位)を擁すが、神奈川県下の医学部設置大学は 4 校のみである。対人口比で疾患が発症し、対大学病院数比で難病患者が来院するため、当病院で研修をすることにより、難病や希少疾患などバラエティに富んだ多彩で豊富な疾患を経験することができる。

	4. <u>各分野に常勤専門医を有する。</u> 眼科 6 領域である角結膜、緑内障、白内障、網膜硝子体・ぶどう膜、屈折矯正・弱視・斜視、神経眼科・眼窩・眼付属器のそれぞれに専門家が常勤医師として在籍し、細分化した全ての眼科学分野において、偏りなく広く深く最新医療を学ぶことができる。 5. <u>非常勤の講師、臨床准教授、臨床教授が専門外来に参画している。</u> 地理的要因から沢山のベテランの眼科専門医師が非常勤講師、臨床准教授、臨床教授として当教室に参画、協力してくれるため、基幹病院では細分化した眼科専門外来や特殊外来を開設して、最先端の充実した医療を経験できる。 6. <u>基幹施設と連携施設で症例の住み分けをして、全体として多彩で膨大な症例数を経験できる。</u> 基幹施設では難病や希少疾患、重症患者の診療と手術を経験でき、連携施設では、一般的実践的な症例を多く経験して、沢山の手術を執刀して研鑽を積むことができる。全体として、多彩で膨大な、外来症例、手術件数を経験可能であり、即戦力になる眼科専門医を養成できるカリキュラムである。 7. <u>神奈川県立こども医療センターを連携施設に持つ。</u> 現在、熟練した専門家医師が少なく社会的な問題にもなっている小児眼科領域において、本プログラムではこども医療センターを連携施設に持っているため、豊富な症例と充実した小児眼科診療を経験し、研鑽を積むことができる。 8. <u>世界トップレベルの眼科研究を行うことができる。</u> 専門研修基幹施設の研究レベルは、日本の眼科のトップレベルであり、Nature や PNAS などの世界の一流雑誌に多くの論文を掲載する世界トップレベルの研究を行っている。世界一の研究施設である NIH のトップラボとも共同研究を行っており、多くの留学生を派遣している。リサーチマインドを持った眼科専門医を養成することができる。 9. <u>多くの仲間と交流しながら一生涯の人間関係を構築できる。</u> 毎年 5〜10 名の若手医師が当教室に入局し、お互い仲良く切磋琢磨しながら活躍している。同期に限らず、多くの先輩、後輩、非常勤医師らと一生涯の財産となる友人関係、人間関係を築くことができる。

～目次～

1. 眼科専門医とは

2. 眼科専門医の使命

3. 専門医の認定と登録

4. 都会大学眼科のプログラム内容、募集要項 等

5. 到達目標

6. 年次ごとの到達目標

7. 症例経験

8. 研修到達目標の評価

9. 専門研修管理委員会について

10. 専攻医の就業環境について

11. 専門研修プログラムの改善方法

12. 修了判定について

13. 専攻医が修了判定に向けて行うべきこと

14. 専門研修施設とプログラムの認定基準

15. 眼科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件

16. 専門研修実績記録システム、マニュアル等について

17. 研修に対するサイドビジット(訪問調査)について

1. 眼科専門医とは

眼科学における専門的診療能力、専門的技能およびリサーチマインドを修得するとともに、医師としての人格を涵養し、眼科学の進歩に応じて生涯にわたる研鑽を積むことによって、患者から信頼される患者本位の医療を提供し、国民医療に貢献する眼科専門の医師である。

2. 眼科専門医の使命

眼科専門医は未熟児から高齢者に至る様々な眼科疾患に対して、日々進歩する眼科医療に対応して、どの領域においても同様な専門的知識と診療技能で対応し、国民の眼の健康と眼疾患の予防を行うことを使命とする。

3. 専門医の認定と登録

次の各号のいずれにも該当し専門医審査に合格したものが、専門医機構によって専門医と認定される。

1) 日本国の医師免許を有する者
2) 医師臨床研修修了登録証を有する者(第 100 回以降の医師国家試験合格者のみ該当)
3) 認可された日本専門医機構眼科専門研修プログラムを修了した者
4) 日本専門医機構による専門医試験に合格した者

4. 都会大学眼科のプログラム内容、募集要項 等

I. プログラム概要

- <u>140年余りの歴史と伝統のある病院である。</u>

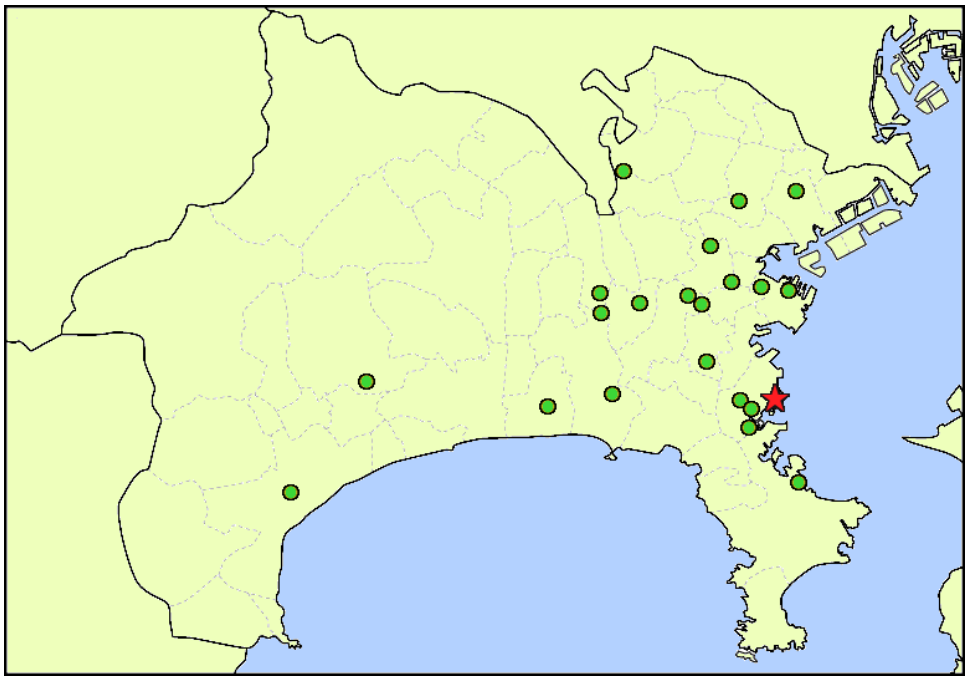
本病院の発祥は、明治 4 年(1871 年)に遡る。福沢諭吉門下の早矢仕有的(丸善創業者)が 4 月に横浜仮病院として横浜に開院。その後、明治 6 年に米国人宣教師兼医師の Duane B. Simmons が横浜共立病院として継承する。翌年、明治7年に県立十全医院と改称し、東洋一の設備を誇る本格的病院として発足し、種痘業務、コレラ対策で中心的役割を担った。明治 24 年に、神奈川県から横浜市に移管され、横浜市十全医院と改称した。その後、昭和 19 年に横浜市立医学専門学校を開校し、横浜市立医学専門学校付属十全病院となった。昭和 24 年に横浜医科大学病院と改称。昭和29年には横浜市立大学医学部が開校し、横浜市立大学附属病院として現在に至る。140年余りに渡り、横浜市民、神奈川県民の医療を担ってきた歴史と伝統のある病院である。

- <u>多彩な専門研修連携施設を有し、地域医療にも貢献できる。</u>

当教室は専門研修基幹施設である横浜市立大学附属病院(横浜市)の他に神奈川県

全域に広がる専門研修連携施設 18 施設を有する。これらには全て眼科指導医が常勤して診療に当たっている。その他にも専門医もしくはそれに準じる眼科医が常勤し地域医療を担っている関連施設が 11 施設ある。これらは全て神奈川県の中堅以上の中核病院であり、これらの施設に当教室の医局員 67 名の医師が派遣されている。この多彩な現場を活かし、専門研修基幹施設だけでは経験が不足しがちな一般的実践的医療や眼科救急医療、各地域特有の医療事情など幅広く研修を行える場を提供している。基幹施設である横浜市大附属病院では最先端の専門的診療を経験し、連携施設である地域中核病院では即戦力となる実践的な眼科臨床を経験でき、全体としてバランスの取れた眼科専門医を育てることができる。また、小田原や足柄、秦野といった神奈川県の外れの僻地の病院(小田原市立病院、神奈川県立足柄上病院、秦野赤十字病院)も連携施設や関連施設として持っているため、地域医療・地域連携医療も十分経験できる。

横浜市立大学眼科連携施設の分布図 (★基幹施設、●連携施設)



- **<u>難病や希少疾患などバラエティに富んだ豊富な疾患を経験できる。</u>**

横浜市民は 370 万人(市人口全国 1 位)、神奈川県民は 900 万人(都道府県人口全国 2 位)を擁すが、神奈川県下の医学部設置大学もしくは医科大学は併せて 4 校のみである。東京都(1.320 万人)に次ぐ人口を擁しているにもかかわらず、東京都の 13 大学に比較して顕著に大学が少なく、神奈川県は、人口に対する大学数比(大学密度)や大学病院数比(大学病院密度)がどちらも全国 1 位である。疾患の発症は一般的にランダムであり、人口数に依存するため、対人口比で疾患が発症する。また、難病や希少疾患、重症疾患の受け入れは大学病院が主であるため、対大学病院数比でそれらの疾患を経

験することになる。したがって、私達の横浜市大附属病院は、地理的かつ人口的要因から難病や希少疾患、重症疾患に遭遇、経験する機会が大変多く、結果として多彩でバラエティに富んだ豊富な疾患を経験することができる。

- 各分野に常勤専門医を有する。

当教室では、眼科 6 領域である、角結膜、緑内障、白内障、網膜硝子体・ぶどう膜、屈折矯正・弱視・斜視、神経眼科・眼窩・眼付属器のそれぞれに専門家が常勤医師として在籍している。専門研修基幹施設では、9 つの専門外来（①角結膜、②涙道・眼形成、③眼腫瘍、④緑内障、⑤網膜硝子体、⑥黄斑疾患、⑦ぶどう膜炎、⑧未熟児・小児眼科、⑨神経眼科）を設置しており、専門研修連携施設にもそれぞれの専門を活かした指導を行える指導医を派遣している。従って、細分化した全ての眼科学分野に専門家を有し、偏りなく広く深く最新の眼科医療を学ぶことができる。研修修了時には、これらすべての分野の基本的疾患の治療に関して独り立ちしていることが可能となるカリキュラムである。

- 非常勤の講師、臨床准教授、臨床教授が専門外来に参画・協力している。

神奈川県および近接の東京都には多くの大学病院や中核病院がある。横浜市立大学附属病院に限らず、それら近隣の中核病院を退職（独立開業および定年）した、沢山のベテランの眼科専門医師が非常勤講師、臨床准教授、臨床教授として当教室に参画、協力してくれているため、専門研修基幹施設では、大学内の常勤指導医と共に、前述した 9 つの細分化した専門外来を設置しており、専攻医は密度の濃い充実した最先端の医療を経験することができる。

- 専門研修基幹施設と専門研修連携施設で症例の住み分けをして、全体として多彩で膨大な症例数を経験できる。

神奈川県は東京都に次ぐ人口を擁するにもかかわらず、医学部設置大学や大学病院は多くない。対人口比で疾患が発症し、対大学病院数比で難病や重症患者を受け入れることになるため、私達の専門研修基幹施設（横浜市大附属病院）では、難病や希少疾患、重症疾患に遭遇、経験する機会が大変多く、多彩でバラエティに富んだ豊富な疾患を経験することができる。したがって、専門研修基幹施設では難病や希少疾患、重症患者の診療（専門外来診療）と重症患者手術を経験でき、専門研修連携施設では、一般的実践的な症例（外来診療）を豊富に経験し、手術に関してもレーザー手術や白内障手術、眼表面・眼周囲手術など一般的眼科手術を自らが沢山執刀して研鑽を積むことができる。このように、本専門研修プログラムでは、オーバーラップする疾患や症例は存在するものの、基本的に専門研修基幹施設と専門研修連携施設で疾患や症例の住み分けをして、全体として多彩で膨大な外来症例、手術症例を経験可能であり、即戦力になる実践的な

眼科専門医を養成できるカリキュラムである。

- 神奈川県立こども医療センターを連携施設に持つ。

小児眼科は眼科の中でも特に専門性が高く、一般眼科とは内科と小児科以上に異なっているとも言われている。そのため、専門の医学書や成書で勉強して知識を修得することはできても、実際に小児病院で、斜視や弱視、未熟児網膜症など多くの小児眼科患者の診療とフォローアップの経験を積まないと中々習熟できない領域でもある。しかしながら、本邦では小児眼科診療を専門に行っている本格的な小児病院は少なく、熟練した小児眼科専門医が少ないことが社会的問題になってきている。しかしながら、私たちの専門研修プログラムでは、専門研修連携施設として、神奈川県立こども医療センターを持っているため、豊富な症例と充実した小児眼科診療を経験し研鑽を積むことができる。本格的な小児病院を専門研修連携施設として持っていることは、私たちの専門研修プログラムの大きな魅力(アドバンテージ)の 1 つとなっている。

- 世界トップレベルの眼科研究を行うことができる。

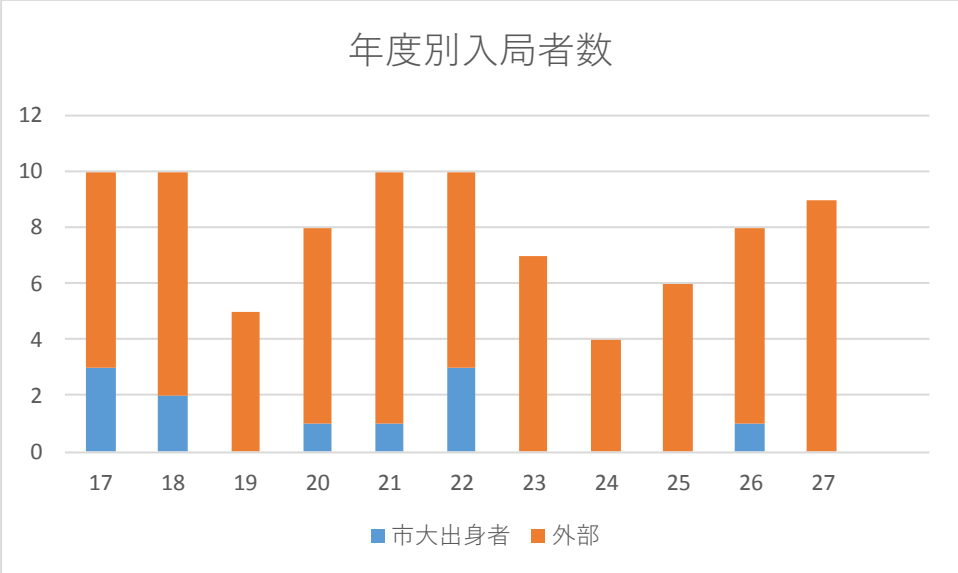
私たちの教室の研究レベルは、国内はもとより世界のトップレベルであり、Nature Genet や Nature Immunol, PNAS などの世界の一流雑誌にも多くの論文を掲載している。私たちの教室では、網羅的ゲノム解析や全エクソンシークエンス(エクソーム)解析、遺伝子機能解析など、全ての研究を独自に行うことができる。マイクロインジェクション(顕微授精)から、ノックアウトマウスやトランスジェニックマウスを作製しており、近年は CRISPR/Cas9 テクニックを用いた極めて効率的なノックアウトマウスの作製技術も確立しているため、他科の基礎系の教室や臨床系の教室からマウスの作製を依頼されたり、大学院生も来たりして精力的に共同研究を行っている。また、米国にある世界一の研究施設である NIH(National Institute of Health)のトップラボ(Prof. Daniel L Kastner)とも長年にわたり共同研究を行っており、現在まで多くの留学生を派遣している。研究体制としては、医学部卒業(医師)以外の他学部卒業の特任教員や大学院生も在籍して研究に専念している。このように、私たちの教室の研究室、実験室は、設備的にもスタッフ的にも日本有数の極めて充実したものとなっている。したがって、日常の診療に従事しながら、そこから考える姿勢を大切にして実際の研究に生かしていけるようなリサーチマインドを持った眼科専門医を養成することができる。

- 多くの仲間と交流しながら一生涯の人間関係を構築できる。

毎年 5〜10 名の若手医師が当教室に入局している。過去 10 年間の入局者数は 87 人であり、本校出身者は 11 人で、他校出身者は 76 人となっている。男女内訳は、男性 43 人、女性 44 人でほぼ同数である。横浜市立大学は医学部の定員が日本一少ない大

学であり(数年前まで 60 人)、他校からの入局者が多く、出身大学も様々となっている。実家は横浜市や神奈川県であるが大学は横浜市大以外に進学し、地元返りして入局して来る人が多い。色々な大学の色々な経験の仲間と接することにより、お互いが刺激を受けながら、仲良く切磋琢磨しながら研鑽を積んでいる。全体として医局員が多いため、同期以外にも、多くの先輩、後輩、非常勤医師らと一生涯の財産となる友人関係、人間関係を築くことができる。

(過去 10 年の当教室の入局者推移)



- この研修プログラムは、日本専門医機構が定めた専門研修施設の医療設備基準をすべて満たしており、日本専門医機構に承認されている。定められた研修達成目標は 4 年間の研修修了時に全て達成される。研修中の評価は施設ごとの指導管理責任者、指導医、専攻医が行い、最終評価をプログラム責任者が行う。4 年間の研修中に規定された学会で 2 回以上の発表を行い、また筆頭演者として学術雑誌に 1 編以上の論文執筆を行う。

- **専門研修プログラム管理委員会の設置**

  本プログラムの管理、評価、改良を行う委員会を専門研修基幹施設に設置する。専門研修プログラム委員会はプログラム統括責任者、専門研修プログラム連携施設担当者、専攻医、外部委員、他職種からの委員で構成され、専攻医および専門研修プログラム全般の管理と専門研修プログラムの継続的改良を行う。

II. 募集要項

募集定員: 各学年 8 名 合計 32 名/4 学年 指導医の合計 24名

指導医 1 名につき 3 名までの専攻医の指導が可能と考えると、指導できる専攻医数は

24×3÷4=18 となり、1 学年約 18 名専攻医募集が可能となる。専攻医受け入れは、全体(4 年間)で専門研修施設群に在籍する指導医 1 人に対し、専攻医 3 人を超えないように調整する。この募集定員数は、本プログラムにおける全ての施設の診療実績(内眼手術、外眼手術、レーザー手術)からも妥当なものである。

研修期間: 平成 30 年 4 月 1 日～平成 34 年 3 月 31 日

処遇: 身分; 医員

勤務時間; 各施設の規定による

社会保険; 各施設の規定による

宿舎 : なし

専攻医室: 各施設の規定による

健康管理: 各施設施行の健康診断の受診を義務化、予防接種各種

医師賠償責任保険: 個人で加入(学会、大学などの保険の紹介が可能)

外部研修活動: 学会や研修会などへの参加を推奨(費用支給なし)

応募方法:

- **応募資格**
  - ① 日本国の医師免許証を有する者
  - ② 医師臨床研修修了登録証を有する者(第 98 回以降の医師国家試験合格者について必要、平成 30 年 3 月 31 日までに臨床研修を修了する見込みの者を含む)

- **応募期間:** 平成 29 年 9 月 1 日～平成 30 年 3 月 15 日
- **選考方法:** 書類選考および面接により選考する。面接の日時・場所は別途通知します。
- **応募書類:** 願書、希望調査票、履歴書、医師免許証の写し、医師臨床研修修了登録証の写し。
- **問い合わせ先および提出先**

〒236-0004 横浜市金沢区福浦 3－9

横浜市立大学附属病院 眼科

電話:045-787-2783 Fax: 045-781-9755

E-mail: mizunobu@yokohama-cu.ac.jp

URL: http://www-user.yokohama-cu.ac.jp/~ganka/index.html

III. 専門研修連携施設・指導医と専門領域

研修施設の分類

- 専門研修基幹施設: 横浜市立大学附属病院
- 専門研修連携施設 A(11 施設):日本眼科学会指導医が在籍し、年間手術症例数500 件以上またはそれに準ずる病院
- 専門研修連携施設 B(7 施設):日本眼科学会指導医が在籍し、地域医療を担う病院

施設名と概要

専門研修基幹施設: 横浜市立大学附属病院

(年間 内眼手術 893 件、外眼手術 81 件、レーザー手術 428 件)

プログラム統括責任者: 水木信久(診療科長、主任教授)

指導医管理責任者: 野村英一(講師)

指導医: 西出忠之(准教授)(白内障、網膜硝子体)
上本理世(講師)(網膜硝子体)
野村英一(講師)(緑内障、小児眼科、他科診療連携)
石原麻美(臨床准教授)(ぶどう膜、角結膜)
山根敬浩(助教)(ぶどう膜、小児眼科、神経眼科)
翁長正樹(非常勤医)(小児眼科、ロービジョン)
渋谷悦子(助教)(ぶどう膜、眼窩・眼付属器)
大野智子(助教)(小児眼科)
木村育子(非常勤医)(ぶどう膜)

専門医: 河越龍方(助教)(屈折矯正、角結膜、白内障)
竹内正樹(特任助教)(ぶどう膜、白内障)
石戸岳人(助教)(緑内障、ぶどう膜)

横浜市立大学附属病院では、幅広い分野の紹介患者があり、眼科全領域の疾患が経験できる。しかも各専門分野において、専門性の高い医療を提供しているため最先端の診断治療を学び経験できる。また、難病や希少疾患、重症患者など、バラエティに富んだ多彩な疾患を経験することができる。

平成 28 年の手術件数は 1074 件(斜視 10 件、網膜硝子体 280 件、白内障 591 件、緑内障 119 件、角膜移植 3 件、眼形成・眼腫瘍・眼窩 50 件、その他 21 件)で、眼科専攻医が研修すべきほぼ全ての手術を施行している。

グループ1(網膜硝子体、ぶどう膜)、グループ2(白内障、緑内障、角結膜、他科診療連携)、グループ3(神経眼科、眼窩、眼付属器、屈折矯正、弱視、斜視、小児眼科)にわかれ、各グループをローテーションする。研修方法は眼科病棟および外来をローテートする。各プログラムの疾患の基本について研修を行い、基本的検査、診断技術および処置、手術を習得し、それぞれのプログラムの到達目標を目指す。毎週行う症

例カンファレンスに参加し、プレゼンテーションの訓練も行う。周産母子センターでの未熟児診療を含め全身疾患に伴う眼病変も学習し、他科連携も連携委員を中心に指導を行う。また学会報告や論文作成を専門研修基幹病院在籍中に積極的に行う。

専門研修連携施設

専門研修連携施設 A

日本眼科学会指導医もしくはそれに準ずる指導医が在籍し、年間手術症例数500 件以上の病院

- 横浜市大センター病院: 専門研修基幹病院として連携
  （年間 内眼手術 1773 件、外眼手術 135 件、レーザー手術 362 件）
  指導管理責任者: 後藤 隆久
  指導医: 門ノ園 一明、山根 真、井上 麻衣子

- 藤沢市民病院
  （年間 内眼手術 1185 件、外眼手術 68 件、レーザー手術 91 件）
  指導管理責任者: 仲野 明
  指導医: 井上 克洋

- 茅ヶ崎市立病院
  （年間 内眼手術 805 件、外眼手術 24 件、レーザー手術 210 件）
  指導管理責任者: 仙賀 裕
  指導医: 益原 奈美、鈴木 智親

- 社会福祉法人 恩賜財団 済生会横浜市南部病院
  （年間 内眼手術 886 件、外眼手術 14 件、レーザー手術 305 件）
  指導管理責任者: 今田 敏夫
  指導医: 矢吹 和朗

- 横浜市立みなと赤十字病院
  （年間 内眼手術 339 件、外眼手術 94 件、レーザー手術 47 件）
  指導管理責任者: 四宮 謙一
  指導医: 椎野 めぐみ、安村 玲子

- 国家公務員共済組合連合会 横須賀共済病院
  （年間 内眼手術 834 件、外眼手術 4 件、レーザー手術 392 件）

指導管理責任者：長堀　薫
指導医：竹内　聡

- 独立行政法人　労働者健康安全機構　横浜労災病院
（年間　内眼手術 949 件、外眼手術 40 件、レーザー手術 143 件）
指導管理責任者：梅村　敏
指導医：加藤　徹朗

- 国家公務員共済組合連合会　横浜南共済病院
（年間　内眼手術 1012 件、外眼手術 51 件、レーザー手術 371 件）
指導管理責任者：長岡　章平
指導医：林　孝彦

- 独立行政法人　地域医療機能推進機構（JCHO）　横浜保土ケ谷中央病院
（年間　内眼手術 892 件、外眼手術 6 件、レーザー手術 134 件）
指導管理責任者：　後藤　英司
指導医：　小林　聡

- 一般財団法人　同友会　藤沢湘南台病院
（年間　内眼手術 1146 件、外眼手術 63 件、レーザー手術 62 件）
指導管理責任者：　鈴木　紳一郎
指導医：　永野　葵

- 医療法人　社団愛友会　金沢文庫病院
（年間　内眼手術 373 件、外眼手術 89 件、レーザー手術 50 件）
指導管理責任者：　新江　良一
指導医：　西迫　真美

専門連携研修施設 B

日本眼科学会指導医もしくはそれに準ずる指導医が在籍し、地域医療を担う病院

- 神奈川県立こども医療センター
（年間　内眼手術 12 件、外眼手術 103 件、レーザー手術 5 件）
指導管理責任者：町田　治郎

指導医：藤田　剛史

- 社会福祉法人　聖隷福祉事業団　聖隷横浜病院
  （年間　内眼手術 283 件、外眼手術 17 件、レーザー手術 67 件）
  指導管理責任者：林　泰広
  指導医：榮木　尚子

- 医療法人財団　明理会　東戸塚記念病院
  （年間　内眼手術 320 件、外眼手術 6 件、レーザー手術 45 件）
  指導管理責任者：山崎　謙
  指導医：鈴木　美奈子

- 医療法人 社団育成社 佐々木病院
  （年間　内眼手術 278 件、外眼手術 8 件、レーザー手術 22 件）
  指導管理責任者：佐々木　啓吾
  指導医：武田　亜紀子

- 医療法人　社団景翠会　金沢病院
  （年間　内眼手術 323 件、外眼手術 8 件、レーザー手術 63 件）
  指導管理責任者：高山　篤也
  指導医：西澤　きよみ

- 一般社団法人　日本海員掖済会　横浜掖済会病院
  （年間　内眼手術 140 件、外眼手術 0 件、レーザー手術 60 件）
  指導管理責任者：長倉　靖彦
  指導医：遠藤　和人

- 一般社団法人　日本厚生団　長津田厚生総合病院
  （年間　内眼手術 197 件、外眼手術 5 件、レーザー手術 36 件）
  指導管理責任者：戸田　憲孝
  指導医：中里　鳳名

関連施設

日本眼科学会専門医もしくはそれに準ずる常勤眼科医師が在籍し、地域医療を担う病院

- 小田原市立病院
  (年間　内眼手術 520 件、外眼手術 70 件、レーザー手術 88 件)
  指導管理責任者：川口　竹男
  専門医：曺　洋喆

- 社会福祉法人　親善福祉協会　国際親善総合病院
  (年間　内眼手術　1214 件、外眼手術 94 件、レーザー手術 193 件)
  指導管理責任者：安藤　暢敏
  専門医：大西　純司

- 秦野赤十字病院
  (年間　内眼手術 346 件、外眼手術 18 件、レーザー手術 82 件)
  指導管理責任者：髙木　繁治
  指導医：伊藤　竜太

- 国家公務員共済組合連合会　平塚共済病院
  (年間　内眼手術 186 件、外眼手術 12 件、レーザー手術 47 件)
  指導管理責任者：丹羽　明博
  常勤眼科医師：飛鳥田　有里(平成 13 年卒)

- 神奈川県立足柄上病院
  (年間　内眼手術 140 件、外眼手術 5 件、レーザー手術 25 件)
  指導管理責任者：玉井　拙夫
  常勤眼科医師：田口　和之(平成 16 年卒)

- 医療法人　横浜拍堤会　よこすか浦賀病院
  (年間　内眼手術 252 件、外眼手術 0 件、レーザー手術 16 件)
  指導管理責任者：佐藤　哲夫
  常勤眼科医師：平田　菜穂子(平成 16 年卒)

- 防衛医科大学校病院
  指導管理責任者：長谷　和生
  常勤眼科医師：竹内　大

- 医療法人　新都市医療研究会「君津」会　南大和病院
  （平成 28 年度より眼科開設）
  指導管理責任者：藤井　真
  指導医：木村　育子

- 医療法人社団　康心会　汐見台病院
  （平成 28 年度より眼科常勤診療開始）
  指導管理責任者：栗原　英明
  常勤眼科医師：金田　英蘭（平成 25 年日本国医師免許取得）

全指導医数:24 名

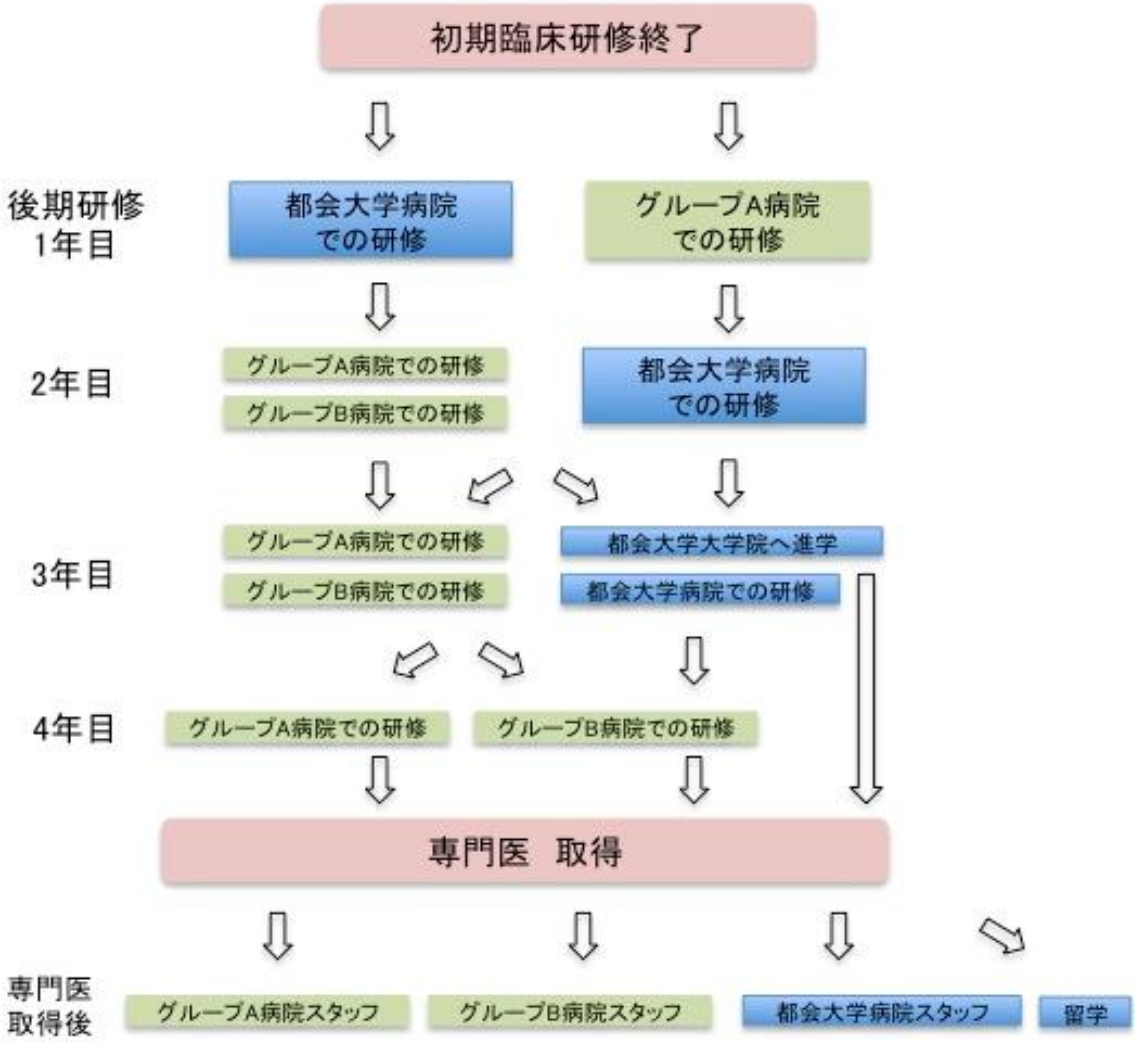
各学年　8 名　合計 32 名/4 学年　指導医の合計 24 名

指導医 1 名につき 3 名までの専攻医の指導が可能と考えると、指導できる専攻医数は 24×3÷4=18 となり、1 学年約 18 名専攻医募集が可能となる。

Ⅳ．基本研修プラン

本プログラムは1つの専門研修基幹施設と 18 の専門研修連携施設（年間手術合計 17,4161 件、内眼手術　12,871 件、外眼手術　869 件、レーザー手術　3,676 件）で施行される。専門研修連携施設は、日本眼科学会指導医もしくはそれに準ずる指導医が在籍する地域の中核病院であるグループ A と、地域医療を担う、もしくは専門性の高いグループ B に分類され、それぞれの特徴を活かした眼科研修を行い、日本眼科学会が定めた研修到達目標や症例経験基準に掲げられた疾患や手術を経験する。

4 年間の研修期間中、1 年目、あるいは 2 年目のどちらかを専門研修基幹施設で研修する。1 年目は都会大学病院か、A グループの病院群のいずれかで研修を行う。都会大学病院やグループ A の病院群は症例数が豊富で救急疾患、希少症例、難病を経験し、内眼手術件数、指導医数も多いので 1 年目に診察技術、手術手技の基本を習得する。2 年目以降はグループ A、グループB、もしくは都会大学病院で研修する。グループBを選択すればより地域に密着した医療やこども病院などの特殊な専門領域に特化した研修が可能となる。グループ A を選択すればやや高度な手術を含むより多くの症例を経験することができる。都会大学病院を選択すれば、眼科内のより専門領域に特化した研修が可能となる。3 年目以降に都会大学大学院に進学し、研修を行いながら臨床研究、基礎研究を行うことも可能である専攻医の希望にできるだけ沿ったプログラムを構築するが、どのコースを選んでも最終的に到達目標に達することができるようにローテーションを調整する。



研修コース例

例1

1 年目	横浜市立大学病院での研修
2 年目	グループAでの研修
3 年目	グループBでの研修
4 年目	グループBでの研修
5 年目	グループBでの勤務　専門医認定試験受験　　認定

例2

1 年目	グループAでの研修
2 年目	横浜市立大学病院での研修
3 年目	グループBでの研修
4 年目	グループBでの研修
5 年目	横浜市立大学病院での勤務　専門医認定試験受験　　認定

例3

1 年目	グループAでの研修
2 年目	横浜市立大学病院での研修
3 年目	横浜市立大学病院での研修　横浜市立大学大学院進学
4 年目	横浜市立大学病院での研修　横浜市立大学大学院
5 年目	横浜市立大学大学院　専門医認定試験受験　　認定

研修の週間計画

専門研修基幹施設:横浜市立大学病院

- その他の必要な当直業務を行う。
- 各施設主催の講習(医療安全、感染対策、医療倫理)に規定数参加する。
- 夏期・冬期休暇有り
- カンファレンスや勉強会、抄読会への積極的な参加を推奨する。
- 年に 2 回、学術集会と懇親会があり、知識を深めるとともに地域医療に貢献しているOBとの交流で見識を深める。

例 1

	月	火	水	木	金
午前	手術 専門外来	病棟回診 病棟業務 外来業務	手術 専門外来	病棟回診 病棟業務 外来業務	病棟回診 病棟業務 外来業務
午後	手術 カンファレンス	外来業務 病棟業務	手術	病棟業務 専門外来 勉強会 抄読会	外来業務 病棟業務

専門研修連携施設:代表例を示す。カンファレンスや手術の曜日、時間には若干の違いがあります。

例 2

	月	火	水	木	金
午前	外来業務 病棟業務	手術	病棟回診 病棟業務	外来業務 術後回診 病棟業務	外来業務 術後回診 病棟業務
午後	手術 病棟業務	手術	病棟業務 勉強会	病棟業務 専門外来 カンファランス 抄読会	外来業務 病棟業務

5. 到達目標

専攻医は、横浜市立大学眼科研修プログラムによる専門研修により、専門知識、専門技能、学問的姿勢、医師としての倫理性、社会性を身につけることを目標とする。

i. 専門知識

医師としての基本姿勢・態度、眼科 6 領域、他科との連携に関する専門知識を習得する。眼科 6 領域には、1)角結膜、2)緑内障、3)白内障、4）網膜硝子体・ぶどう膜、5）屈折矯正・弱視・斜視、6）神経眼科・眼窩・眼付属器が含まれる。到達目標、年次ごとの目標は別に示す。

ii. 専門技能

① 診察：患者心理を理解しつつ問診を行い、所見を評価し、問題点を医学的見地から確実に把握できる技能を身につける。
② 検査：診断、治療に必要な検査を実施し、所見が評価できる技能を持つ。
③ 診断：診察、検査を通じて、鑑別診断を念頭におきながら治療計画を立てる技能を持つ。
④ 処置：眼科領域の基本的な処置を行える技能を持つ。
⑤ 手術：外眼手術、白内障手術、斜視手術など、基本的な手術を術者として行える技能を持つ。
⑥ 手術管理など：緑内障手術、網膜硝子体手術の助手を務め、術後管理を行い合併症に対処する技能を持つ。
⑦ 疾患の治療・管理：視覚に障害がある人へロービジョンケアを行う技能を持つ。

*年次ごとの研修到達目標は次項に示す。

iii. 学問的姿勢

① 医学、医療の進歩に対応して、常に自己学習し、新しい知識の修得に努める。
② 将来の医療のために、基礎研究や臨床研究にも積極的に関わり、リサーチマインドを涵養する。
③ 常に自分自身の診療内容をチェックし、関連する基礎医学・臨床医学情報を探索し、Evidence-Based Medicine (EBM)を実践できるように努める。
④ 学会・研究会などに積極的に参加し、研究発表を行い、論文を執筆する。

iv. 医師としての倫理性、社会性

① 患者への接し方に配慮し、患者や医療関係者とのコミュニケーション能力を磨く。
② 誠実に、自律的に医師としての責務を果たし、周囲から信頼されるように努める。
③ 診療記録の適確な記載ができるようにする。
④ 医の倫理、医療安全等に配慮し、患者中心の医療を実践できるようにする。
⑤ 臨床から学ぶことを通して基礎医学・臨床医学の知識や技術を修得する。
⑥ チーム医療の一員としての実践と後進を指導する能力を修得する。

6. 年次ごとの到達目標

専攻医の評価は、プログラム統括責任者、専門研修指導医、専攻医の 3 者で行う。専門研修指導医は 3 か月ごと、プログラム統括責任者は 6 か月ごとの評価を原則とする。

① 専門研修 1 年目：眼科医としての基本的臨床能力および医療人としての基本的姿勢を身につける。

医療面接・記録：病歴聴取、所見の観察、把握が正しく行え、診断名の想定、鑑別診断を述べることが出来るようにする。

検査：診断を確定させるための検査の意味を理解し、実際に検査を行うことが出来るようにする。

治療：点眼治療、内服治療、手術治療について理解し、局所麻酔を理解し、実践し、基本的な手術治療を行うことが出来るようにする。

② 専門研修 2 年目：専門研修 1 年目の研修事項を確実に行えることを確認しつつ、眼科の診療や治療の基本技能を身につけていく。
③ 専門研修 3 年目：より高度な技術を要する手術手技を習得する。学会発表、論文発表を行うための基本的知識を身につける。後進の指導を行うための知識、技能を身につける。
④ 専門研修 4 年目以降：3 年目までの研修事項をより深く理解し自分自身が主体となって治療を進めていけるようにし、眼科診療において後進の指導も行う。

年次ごとの研修到達目標

下記の目標につき専門医として安心して任せられるレベル

	基本姿勢・態度　　研修年度	1年目	2年目	3年目	4年目
1	医の倫理・生命倫理について理解し、遵守できる.	○	○	○	○
2	患者、家族のニーズを把握できる.	○	○	○	○
3	インフォームドコンセントが行える.		○	○	○
4	他の医療従事者との適切な関係を構築し、チーム医療ができる.	○	○	○	○
5	守秘義務を理解し、遂行できる.	○	○	○	○
6	医事法制、保険医療法規・制度を理解する.	○	○	○	○
7	医療事故防止および事故への対応を理解する.	○	○	○	○
8	インシデントリポートを理解し、記載できる.	○	○	○	○
9	初期救急医療に対する技術を身につける.	○	○	○	○
10	医療福祉制度、医療保険・公費負担医療を理解する.	○	○	○	○
11	医療経済について理解し、それに基づく診療実践ができる.	○	○	○	○
12	眼科臨床に必要な基礎医学＊の知識を身につける. ＊基礎医学には解剖、組織、発生、生理、病理、免疫、遺伝、生化学、薬理、微生物が含まれる。	○	○	○	○
13	眼科臨床に必要な社会医学＊＊の知識を身につける. ＊社会医学には衛生、公衆衛生、医療統計、失明予防等が含まれる.	○	○	○	○
14	眼科臨床に必要な眼光学の知識を身につける.	○	○	○	○
15	科学的根拠となる情報を収集できる.	○	○	○	○
16	症例提示と討論ができる.	○	○	○	○
17	学術研究を論理的、客観的に行える.	○	○	○	○

18	日本眼科学会総会、専門別学会、症例検討会等に積極的に参加する.	○	○	○	○
19	学会発表、論文発表等の活動を行う.			○	○
20	自己学習・自己評価を通して生涯にわたって学習する姿勢を身につける.	○	○	○	○
21	生物学的製剤について理解する.		○	○	○
22	医薬品などによる健康被害の防止について理解する.	○	○	○	○
23	感染対策を理解し、実行できる.	○	○	○	○
24	地域医療の理解と診療実践ができる(病診、病病連携、地域、包括ケア、 在宅医療、地方での医療経験).		○	○	○
25	先天異常・遺伝性疾患への対応を理解する.	○	○	○	
26	移植医療について理解する.	○	○	○	○
27	アイバンクの重要性とその制度を理解する.	○	○	○	○
28	ロービジョンケアについて理解する.	○	○	○	○
29	視覚障害者に適切に対応できる.	○	○	○	○
30	後進の指導ができる.			○	○

角結膜		**1年目**	**2年目**	**3年目**	**4年目**
31	間接法・染色法を含めた細隙灯顕微鏡検査で角結膜の所見がとれる.	○	○		
32	アデノウイルス結膜炎の診断ができ、感染予防対策がとれる.	○	○		
33	角膜化学腐蝕の処置ができる.		○	○	○
34	結膜炎の鑑別診断ができ、治療計画を立てることができる.	○	○		
35	角結膜感染症を診断し、培養および塗抹に必要な検体を採取できる.	○	○	○	
36	ドライアイの診断ができ、治療計画を立てることができる.	○	○		
37	上皮型角膜ヘルペスの診断と治療ができる.	○	○	○	

38	円錐角膜の診断ができる.		○	○	○
39	角膜移植の手術適応を理解している.			○	○
40	角膜知覚検査ができ、結果を評価できる.	○	○		

白内障		1年目	2年目	3年目	4年目
41	水晶体の混濁・核硬度を評価できる。	○	○		
42	白内障手術の適応を判断できる.	○	○	○	○
43	角膜内皮細胞を計測、評価できる.	○	○	○	
44	眼軸長を測定できる.	○	○	○	
45	眼内レンズの度数計算ができる.	○	○	○	
46	白内障手術の術前管理ができる.	○	○	○	
47	白内障手術の術後管理ができる.	○	○	○	
48	術後眼内炎を診断できる.		○	○	○
49	後発白内障を評価できる.	○	○	○	
50	水晶体(亜)脱臼を診断できる.		○	○	○

緑内障		1年目	2年目	3年目	4年目
51	眼圧測定ができる.	○	○		
52	隅角を観察し評価できる.	○	○	○	
53	動的・静的視野検査ができる.	○	○		
54	緑内障性視神経乳頭変化を評価できる.	○	○	○	
55	緑内障性視野障害を評価できる.		○	○	○
56	緑内障治療薬の特性を理解している.	○	○	○	
57	急性原発閉塞隅角緑内障の診断と処置ができる.	○	○	○	
58	原発開放隅角緑内障の診断ができる.	○	○	○	
59	続発緑内障の病態を理解している.		○	○	○

60	緑内障手術の合併症を理解している.		○	○	○

網膜硝子体・ぶどう膜		1 年目	2 年目	3 年目	4 年目
61	倒像鏡・細隙灯顕微鏡による網膜硝子体の観察ができる.	○	○		
62	超音波検査ができ、結果を評価できる.	○	○	○	
63	フルオレセイン蛍光眼底造影検査ができ、結果を評価できる.	○	○		
64	電気生理学的検査ができ、結果を評価できる.		○	○	○
65	黄斑部の浮腫、変性、円孔を診断できる.	○	○	○	
66	ぶどう膜炎の所見をとることができる.	○	○	○	
67	糖尿病網膜症を診断でき、治療計画を立てることができる.		○	○	○
68	網膜剝離を診断でき、治療計画を立てることができる.		○	○	○
69	網膜動脈閉塞症を診断でき、治療計画を立てることができる.	○	○	○	
70	典型的な網膜色素変性を診断できる.	○	○	○	

屈折矯正・弱視・斜視		1 年目	2 年目	3 年目	4 年目
71	視力検査ができる.	○	○	○	
72	屈折検査ができる.	○	○	○	
73	調節について理解している.	○	○	○	
74	外斜視と内斜視を診断できる.	○	○	○	
75	弱視を診断でき、年齢と治療時期との関係を理解している.		○	○	○
76	眼鏡処方ができる.	○	○	○	
77	両眼視機能検査ができる.	○	○	○	
78	斜視の手術適応を判断できる.		○	○	○
79	コンタクトレンズのフィッティングチェックができる.	○	○	○	

80	屈折矯正手術の適応を理解している.		○	○	○

神経眼科・眼窩・眼付属器		1 年目	2 年目	3 年目	4 年目
81	瞳孔検査ができ、結果を評価できる.	○	○	○	
82	色覚検査ができ、結果を評価できる.	○	○	○	
83	むき運動・ひき運動検査、Hess 赤緑試験ができ、結果を評価できる.	○	○	○	
84	視神経乳頭の腫脹・萎縮を評価できる.	○	○		
85	涙液分泌・導涙検査ができる.	○	○	○	
86	眼窩の画像を評価できる.		○	○	
87	半盲の原因部位を診断できる.	○	○	○	
88	甲状腺眼症の症状を理解している.		○	○	
89	眼球突出度を計測できる.	○	○	○	
90	視神経、眼窩、眼付属器の外傷を診察し、治療の緊急性を判断できる.		○	○	○

他科との連携		1 年目	2 年目	3 年目	4 年目
91	糖尿病患者の眼底管理、循環器疾患等の眼底検査が適切にできる.	○	○	○	
92	他科からの視機能検査や眼合併症精査の依頼に適切に対応できる.	○	○	○	○
93	他科疾患の関与を疑い、適切に他科へ精査を依頼できる.	○	○	○	○
94	眼症状を伴う疾患群に精通し、適切な診断ができる.		○	○	○
95	未熟児網膜症等の治療の必要性が判断できる.			○	○
96	眼科手術にあたり全身疾患の内容と軽重を把握し、他科と協力して全身管理ができる.	○	○	○	○
97	眼科手術あるいはステロイド投与時の血糖管理を内科医と協力して行える.	○	○	○	
98	全身麻酔が必用な眼科手術患者の全身管理を麻酔科医と協力して行える.	○	○	○	

99	全身投与薬・治療の眼副作用、眼局所投与薬の全身副作用に注意をはらえる.	○	○	○	
100	他科の医師と良好な人間関係を構築できる.	○	○	○	○

7. 症例経験

専攻医は年間の研修期間中に以下の疾患について、外来あるいは入院患者の管理、手術を受け持ち医として実際に診療経験する。

(1)基本的手術手技の経験:術者あるいは助手として経験します。	
内眼手術	
・白内障手術	・網膜硝子体手術
超音波乳化吸引術 + 眼内レンズ挿入術	硝子体手術
嚢外摘出術 + 眼内レンズ挿入術	強膜内陥術
眼内レンズ二次挿入術	
・緑内障手術	・強角膜縫合術
観血的虹彩切除術	・眼内異物摘出術
線維柱帯切開術	・角膜移植術
線維柱帯切除術	・その他の手術
その他の減圧手術	

外眼手術	
斜視手術	
・眼瞼下垂手術(摘出も含む)	・麦粒腫切開術
・眼瞼内反手術	・霰粒腫摘出術
・眼瞼形成術	・眼窩に関する手術
・眼球摘出術	・角膜異物摘出術
・涙嚢鼻腔吻合術	・翼状片手術
・涙器に関する手術	

レーザー手術
レーザー線維柱帯形成術
レーザー虹彩切開術
YAG による後発白内障切裂術
網膜光凝固術

その他の手術

手術については、執刀者、助手　合わせて１００例　以上

そのうち、内眼手術、　外眼手術、　レーザー手術がそれぞれ執刀者として２０例**以上**

８．研修到達目標の評価

- 研修の評価については、プログラム統括責任者、指導管理責任者（専門研修連携施設）、専門研修指導医、専攻医、研修プログラム委員会が行う。
- 専攻医は専門研修指導医および研修プログラムの評価を行い、4:とても良い、3:良い、2:普通、1：これでは困る、0:経験していない、評価できない、わからない、で評価する。

- 専門研修指導医は専攻医の実績を研修到達目標にてらして、4:とても良い、3:良い、2:普通、1：これでは困る、0:経験していない、評価できない、わからない、で評価する。
- 研修プログラム委員会（プログラム統括責任者、指導管理責任者、その他）で内部評価を行う。
- 領域専門研修委員会で内部評価を行う。
- サイトビジットによる外部評価を受け、プログラムの必要な改良を行う。

９．専門研修管理委員会について

専門研修基幹施設に専門研修プログラム管理委員会を置く。専門研修プログラム管理委員会は、プログラム統括責任者、専門研修プログラム連携施設担当者、専攻医、外部委員、他職種からの委員で構成され、専攻医および専門研修プログラム全般の管理と、専門研修プログラムの継続的改良を行う。

10．専攻医の就業環境について

専門研修基幹施設、専門研修連携施設はそれぞれの勤務条件に準じるが、以下の項目について、配慮がなされていることに対して研修施設の管理者とプログラム統括責任者が責務を負う。

１）専攻医の心身の健康維持への配慮がされている。

２）週の勤務時間の基本と原則が守られている。

３）当直業務と夜間診療業務との区別、また、それぞれに対応した適切な対価が支払われている。

４）適切な休養について明示されている。

５）有給休暇取得時などのバックアップ体制が整備されている。

11. 専門研修プログラムの改善方法

1）専門研修プログラム管理委員会は、プログラムも含めて必要な改善を適宜行う。

2）問題が大きい場合や専攻医の安全を守る必要がある場合などは、研修施設の管理者と専門研修プログラム統括責任者で総合的に判断し、専門研修プログラム委員会へ提言し、協力を得ることができる。

12. 修了判定について

修了要件は以下のとおりである。

1）専門研修を 4 年以上行っていること。

2）知識・技能・態度について目標を達成していること。

3）プログラム統括責任者が専門研修プログラム管理委員会の評価に基づき、研修修了の認定を行っていること。

13. 専攻医が修了判定に向けて行うべきこと

専攻医は専門研修プログラム統括責任者の修了判定を受けた後、日本専門医機構の眼科領域専門医委員会に専門医認定試験受験の申請を行う。医師以外の他職種の 1 名以上からの評価を受けるようにする。

14. 専門研修施設とプログラムの認定基準

専門研修基幹施設

横浜市立大学病院は以下の専門研修基幹施設の認定基準を満たしている。

1) 初期臨床研修の基幹型臨床研修病院の指定基準を満たす病院であること。

2) プログラム統括責任者 1 名と、眼科 6 領域の専門的な診療経験を有する専門医 6 名、他の診療科との連携委員 1 名の合計 8 名以上が勤務していること

3) 原則として年間手術症例数が 700 件以上あること。

4) 症例検討会が定期的に行われていること。

5) 専門研修プログラムの企画、立案、実行を行い、専攻医の指導に責任を負えること。

6) 専門研修連携施設を指導し、研修プログラムに従った研修を行うこと。

7) 臨床研究・基礎研究を実施し、公表した実績が一定数以上あること。

8) 施設として医療安全管理、医療倫理管理、労務管理を行う部門を持つこと。

9) 施設実地調査（サイトビジット）による評価に対応できる体制を備えていること。

10) 研修内容に関する監査・調査に対応できる体制を備えていること。

専門研修連携施設

横浜市立大学眼科研修プログラムの施設群を構成する専門研修連携施設は以下の条件を満たし、かつ、当該施設の専門性および地域性から専門研修基幹施設が作成した専

門研修プログラムに必要とされる施設である。

1) 専門性および地域性から当該研修プログラムで必要とされる施設であること。
2) 専門研修基幹施設が定めた研修プログラムに協力して、専攻医に専門研修を提供すること。
3) 指導管理責任者(専門研修指導医の資格を持った診療科長ないしはこれに準ずる者)1 名以上が配置されていること。
4) 症例検討会が定期的に行われていること。
5) 指導管理責任者は当該研修施設での指導体制、内容、評価に関し責任を負う。

専門研修施設群の構成要件

横浜市立大学眼科専門研修プログラムの専門研修施設群は、専門研修基幹施設と専門研修連携施設が効果的に協力して一貫した指導を行うために以下の体制を整える。

1) 専門性および地域性から当該プログラムで必要とされる施設であること。
2) 専門研修基幹施設が定めた研修プログラムに協力して、専攻医に専門研修を提供すること。
3) 専門研修基幹施設と専門研修連携施設は研修プログラムを双方に持ち、カンファレンスや症例検討会で情報を共有し、双方で確認し合うこと。
4) 専門研修施設群で、専門研修指導医が在籍していない場合や、僻地、離島などで研修を行う場合には、専門研修基幹施設が推薦する病院として指導の責任をもち、専門研修基幹施設の専門研修指導医が必ず週 1 回以上指導を行う。
5) 専門研修基幹施設と専門研修連携施設の地理的分布に関しては、地域性も考慮し、都市圏に集中することなく地域全体に分布し、地域医療を積極的に行っている施設を含む。
6) 専門研修基幹施設と専門研修連携施設は研修プログラム管理委員会で、専攻医に関する情報を 6 か月に一度共有する。

専門研修施設群の地理的範囲

専門研修基幹施設の所在地と、隣接した地域を専門研修施設群の範囲とする。専門研修基幹施設と専門研修連携施設が専攻医に関する情報交換や専攻医の移動などスムーズに連携することができる範囲となっている。地域医療に配慮し、都市圏に偏在することなく、関連病院に山間部や僻地も含まれている。また、特殊な医療を行う施設も関連病院に入れて、専門研修基幹施設の眼科 6 領域の研修委員と他科診療連携委員、専門研修連携施設でカバーできないような領域を研修できる施設も含まれている。

専攻医受入数についての基準

各専攻医指導施設における専攻医受入れ人数は専門研修指導医数、診療実績を基にして決定する。専攻医受入れは、専門研修施設群での症例数が十分に確保されていることが必要である。

専攻医受入は、全体（４年間）で専門研修施設群に在籍する指導医１人に対し、専攻医３人を超えないように調整する。

専攻医の地域偏在が起こらないように配慮する。

診療実績基準

横浜市立大学病院の年間手術件数は、内眼手術 978 件、外眼手術 99 件、レーザー手術 670 件で、専門研修施設群の合計は、内眼手術 12,871 件、外眼手術 869 件、レーザー手術 13,676 件と必要な基準を満たしている。

なお、法令や規定を遵守できない施設、サイトビジットでのプログラム評価に対して、改善が行われない施設は認定から除外される。

15. 眼科研修の休止・中断・プログラム移動、プログラム外研修の条件

１）大学院※、海外留学、海外留学に同行の場合

２）出産・育児、病気、介護で研修を中断した場合

①研修期間の中で産休（産前 6 週、産後 8 週、計 14 週）は研修期間に含める。

②研修期間中で傷病や育児休暇により研修を中断する場合、研修期間の休止を本人が申請し、復帰する時には復帰申請を行い、残りの研修期間を補う。

３）上記以外の理由で委員会が認めた場合

休止申請を行い、認められれば専門研修を休止できる。

※大学院に在籍しても眼科臨床実績がある場合、専門研修指導医の証明とともに、眼科領域研修委員会に申請を行い、認められれば臨床実績を算定できる。

眼科研修プログラム管理委員会

専門研修基幹施設に専門研修プログラム管理委員会を置く。専門研修プログラム管理委員会は、プログラム統括責任者、専門研修プログラム連携施設担当者、専攻医、外部委員、他職種からの委員で構成され、専攻医および専門研修プログラム全般の管理と、専門研修プログラムの継続的改良を行う。プログラム管理委員会は以下の役割と権限を持つ。

1) 専門研修プログラムの作成を行う。

2) 専門研修基幹施設、専門研修連携施設において、専攻医が予定された十分な手術経験と学習機会が得られているか評価し、個別に対応法を検討する。

3) 適切な評価の保証を専門研修プログラム統括責任者、専門研修プログラム連携施設

担当者とともに行う。

4) 修了判定の評価を委員会で行う。本委員会は年１回の研修到達目標の評価を目的とした定例管理委員会に加え、研修施設の管理者や専門研修プログラム統括責任者が研修に支障を来す事案や支障を来している専攻医の存在などが生じた場合、必要に応じて適宜開催する。

16. 専門研修実績記録システム、マニュアル等について

専攻医は、眼科専門研修マニュアル（資料１）に基づいて研修する。研修実績と評価を記録し保管するシステムは眼科領域研修委員会の研修記録簿（資料２　エクセル形式＊添付）を用いる。専門研修プログラムに登録されている専攻医の各領域における手術症例の蓄積および技能習得は定期的に開催される専門研修プログラム管理委員会で更新蓄積される。眼科領域研修委員会ではすべての専門研修プログラム登録者の研修実績と評価を蓄積する。指導医は眼科研修指導医マニュアル（資料３）を使用する。

専門研修指導医による指導とフィードバックの記録

専攻医に対する指導内容は、研修記録簿に時系列で記入して、専攻医と情報を共有するとともに、プログラム統括責任者および専門研修プログラム管理委員会で定期的に評価し、改善を行う。

1) 専門研修指導医は 3 か月ごとに評価する。
2) 専門研修プログラム統括責任者は 6 か月ごとに評価する。

17. 研修に対するサイトビジット（訪問調査）への対応について

専門研修プログラム統括責任者は日本専門医機構の行うサイトビジットによるプログラム評価を受ける。その評価は専門研修プログラム管理委員会に伝えられ、プログラムの適切な改良を行う。